UITVOERINGSRAPPORTAGE VERBETERTRAJECT SDKK

Nr.: **12**
Periode: **1 april 2014 t/m 30 juni 2014**
Opgeleverd: **15 juli 2014**

Aan: Minister van Justitie Curaçao
Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (NL)
Minister van Veiligheid en Justitie (NL)



Omschrijving rapportage	Rapportageperiode	Uiterste inleverdatum
11e Uitvoeringsrapportage	Januari - maart 2014	11 april 2014
12e Uitvoeringsrapportage	April - juni 2014	11 juli 2014
13e Uitvoeringsrapportage	Juli - september 2014	10 oktober 2014
14e Uitvoeringsrapportage	Oktober - december 2014	12 januari 2015

1. INLEIDING

Deze 12e voortgangsrapportage kent, evenals dat bij de vorige rapportage het geval was, een beknopte opzet. De thans voorliggende rapportage, over de periode april t/m juni 2014, ziet dan ook slechts op de deelprojecten welke nog in uitvoering zijn of dienen te komen.

In de afgelopen rapportageperiode werd nog altijd veel aandacht besteed aan de renovatie van de strafcelafdeling. Inmiddels zijn de cellen gereed gekomen en dienen nog slechts werkzaamheden op het gebied van elektra te worden afgewerkt.

De bouw van een nieuw kantoorgebouw voor de Geestelijke Verzorging is afgerond, opgeleverd en kan het in gebruik worden genomen.

Voor de verdere inrichting van werkzalen is in de afgelopen rapportageperiode een zogenaamd resocialisatieproject uitgeschreven hetgeen thans ter toetsing voorligt bij Usona.

De werving van sleutelfunctionarissen die nodig zijn om te komen tot een volledig MT binnen het SDKK is, met uitzondering van de selectie van een Hoofd Veiligheid, afgerond.

Het projectteam werd, gedurende deze rapportageperiode, betrokken bij de renovatie van de bolitacellen op Rio Canario. Zoals het er thans naar uitziet, zal deze renovatie per begin november 2014 afgerond kunnen zijn. Een noodoplossing werd gepresenteerd aan de Minister van Justitie en aan de Procureur-Generaal waarbij werd aangegeven dat deze oplossing per september 2014 operationeel zou kunnen zijn. Knelpunt hierbij is de bemensing door tekort aan politiemankracht.

1.1 Personele bezetting

Ook gedurende de afgelopen rapportageperiode lag de dagelijkse leiding van het SDKK in handen van de Algemeen Directeur en twee directieleden.
Nog altijd zien zij zich gesteld voor een problematische opgave, waarover overigens frequent met medewerkers werd gecommuniceerd tijdens drukbezochte personeelsbijeenkomsten.
Wekelijks was er sprake van doelmatige afstemming, daar waar het gaat om de ongoing concern en de uitvoering van het plan van aanpak, tussen het directieteam en het projectteam.

1.2 Financiële randvoorwaarden

Alle middelen vanuit Nederland die bij Usona waren ondergebracht zijn in de periode januari tot en met maart 2014 verplicht. Inmiddels is het Beheerovereenkomst tussen het Land en Usona, die dan de storting van de eigen bijdrage van het Land Curaçao over de periode vanaf 2012 mogelijk maakt, op 01 juli 2014 ondertekend. De stortingen in Usona-kas over in ieder geval 2012 en 2013 vinden binnenkort plaats.

2. 'MASTER PROJECT PvA SDKK 2012-2015: DEELPROJECTEN OVER 3 BELEIDSTERREINEN'

Over de voortgang van de systematiek van het Master project, wordt als volgt gerapporteerd:

- ***Het uitvoeringsschema /de planning***
  Met betrekking tot de planning van deelprojecten die in uitvoering zijn of nog in uitvoering dienen te komen wordt verwezen naar de bijgestelde planning van januari 2014. Het feit dat deelprojecten, ook na 2015, nog zullen doorlopen (met name daar waar het gaat om opleidingen) heeft geleid tot het verzoek van de Minister van Justitie Curacao aan zijn Nederlandse collegae om de, in 2010 opgelegde, Algemene Maatregel van Rijksbestuur met twee jaar te verlengen tot eind 2016. Daarnaast deed hij het verzoek om, gedurende de genoemde periode, verdere

ondersteuning door DJI medewerkers een feit te laten worden. Op dat verzoek is, gedurende de afgelopen rapportage periode, nog niet beschikt.

- ***De uitvoering***
  Ondersteuning vanuit Nederland bestaat momenteel nog steeds uit de heren Golstein (projectleider) en Bulters (coachende- en ondersteunende rol) op met name het gebied van beveiliging en facilitaire zaken. Deze ondersteuning zal eindigen per 31 december 2014, zoals eerder tussen Curaçao en Nederland overeengekomen. Feit is wel dat de uitvoering van het totale Plan van Aanpak in elk geval meer tijd zal gaan kosten (zie de bijgestelde planning).
  Samen met de Beleidsdirecteur a.i. bij het Ministerie van Justitie, mevrouw Tiara Haselhoef, mede in haar rol van projectgemachtigde en -secretaris, vormen zij het Projectteam.

- ***De voortgangsbewaking: Voortgangscommissie en Usona***
  De door de Voortgangscommissie aangegeven borging van de continuïteit in de uitvoering bij Usona in de beheerovereenkomst is gebeurd. Bij de Projectleiding en het Ministerie heerst er echter een grote zorg voor wat betreft de daadwerkelijke uitvoering in deze door Usona.
  Hierover is door de Minister bij de ondertekening uitvoerig overleg gepleegd met de directeur van Usona en het Bestuur. Usona heeft verbetering beloofd.

- ***De financiering***
  De middelen waren al veilig gesteld. Nog steeds bestaan er echter hevige twijfels aan de capaciteit van Usona om een vlotte uitvoering en beheer van de middelen te garanderen.

3. BIJGEWERKTE EN REALISTISCHE PLANNING PER JANUARI 2014

Nr.	Deelprojecten (Beschikbare Usona middelen 2013)	Planning juli 2014
43	Communicatiesysteem (1.5.3.)	Gerealiseerd
31	Veiligheid: onderdeel Training en materialen BHV (1.2.2.)	Gerealiseerd
9	Aanbrengen roosters (2.2.4.)	Gerealiseerd
14	Opknappen strafcellen inclusief uitbreiding 'bijbehorende recreatieruimte' (2.2.1.)	September 2014
15	Inrichting Toegangscontrolegebouw: onderdelen folie, deuren en ventilatoren (1.4.1.)	Gerealiseerd
16	Inrichting werkplaatsen: - inzet Feffik, - aanschaf/transportkosten (1.2.2.3.)	Gerealiseerd
20	Waterproject deel 1: Sanitair Blok 1 (2.2.2.)	Mei 2014
40	Roostersysteem (3.2)	Gerealiseerd
22	Huisvesting kapelaan/geestelijke verzorging (2.2.7.)	Gerealiseerd
44	Slopen, opruimen en egaliseren terrein (2.2.7.)	Gerealiseerd
28	Samenvoeging kantoren shift commanders (2.2.8.)	Juli 2014
24	Vervangen dak bezoekersruimte inclusief renoveren van de inrichting van bezoekers- en advocatenruimtes en elektrakast (2.2.7.)	Augustus 2014
45	Duurzaam verbeteren dakconstructies (2.2.9.)	November 2014
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: traject 'wegwerken Achterstand Personeelsadministratie (3.3.)	December 2015
26	Vreemdelingenbarak: omheining	Gerealiseerd
Nr.	**Deelprojecten Bijdrage Land 2012 (storting verwacht eind maart '13)**	**Planning juli 2014**
15/ 17	Inrichting Toegangscontrolegebouw: onderdelen camera's, perimeter beveiliging, goederenmagazijn, werkplaatsen (1.4.1.)	December 2014
16/ 3	Inrichting werkplaatsen: onderdeel bouwkundig incl. vrouwenbarak (1.2.2.3.)	Augustus 2014
4	Elektra bekabeling keuken:heropvoeren en uitbreiding inrichting apparatuur (2.2.10.1.)	Augustus 2014
11	Aanpassen voedingssysteem en distributie (2.2.10.2.)	Augustus 2014
41	Interne differentiatie: Gedetineerdenregistratiesysteem (1.2.6.)	December 2014
Nr.	**Deelprojecten Bijdrage Land 2013 (storting verwacht medio 2013)**	**Planning juli 2014**
46	(Bolitaslikkers)cellen Rio Canario (2.2.2.)	December 2015
19	Waterproject 2: Sanitair cellen (2.2.2.) onderdeel: voorbereiding t/m aanbesteding. 1e fase uitvoering	December 2015
21	Opknappen cellen: vervangen kasten, verven en opbergboxen (2.2.5.)	December 2014
18	Sleutelplan (1.4.12.)	December 2015
25/ 27	(Voorziening) Detectiepoorten afdelingen (1.5.7.)	Juli 2014
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: 1e fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December 2015
Nr.	**Deelprojecten Bijdrage Land 2014 (storting verwacht 1e kwartaal 2014)**	**Planning januari 2014**
19	Waterproject 2: Sanitair cellen (2.2.2.):2e fase uitvoering	December 2015
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: 2e fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December 2015 December 2015
Nr.	**Deelprojecten Bijdrage Land 2015 (storting verwacht 1e kwartaal 2015)**	**Planning januari 2014**
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: 3e fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December 2015

4. SAMENWERKING BINNEN DE INRICHTING

Zoals in de vorige rapportage aangegeven heeft de Minister de dagelijkse aansturing van het SDKK bij een nieuw managementteam belegd, waardoor de ondersteuners van de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) hun handen meer vrij kregen om daadwerkelijk te kunnen gaan sturen op de realisatie van de verschillende deelprojecten uit het Plan van Aanpak.

Het wekelijkse overleg tussen het MT en het projectteam heeft inmiddels een structureel karakter. Op verzoek wordt het MT van de stand van zaken m.b.t. de uitvoering van deelprojecten op de hoogte gehouden.

Op dit moment is er voldoende begeleiding en ondersteuning bij de uitvoering van de projecten. Er zijn een aantal vaste toezichthouders bouw, en er is inmiddels een Hoofd Facilitaire Zaken die zich vol overgave stort op de uitvoering en de bewaking van de voortgang.

5. PERSONELE ONTWIKKELINGEN

5.1 Personele ontwikkelingen medewerkers gevangenis

Om medewerkers te kunnen opleiden tot penitentiair inrichtingswerker (PIW) is overleg gevoerd met het opleidingsinstituut van de DJI Nederland. Het bleek namelijk niet mogelijk deze opleiding te laten verzorgen door het opleidingsinstituut van de politie op Curaçao, zoals door een eerdere Minister van Justitie was opgedragen. Thans is de gedachte om, in samenwerking met het Nederlandse instituut, lokale trainers op te leiden die deze opleiding op Curaçao kunnen gaan verzorgen. Het grote aantal op te leiden medewerkers (140) en de daarvoor benodigde doorlooptijd alsmede de personele krapte maken dat dit deelproject niet in 2014 kan worden afgerond. Een groep van 5 medewerkers is daarom, in het kader van de opleiding tot trainer, vanaf mei 2014 op Bonaire opgeleid door het opleidingsinstituut van DJI Nederland.
Met het opleidingsinstituut Feffik op Curacao werd een opleiding voor de 160 beveiligingsmedewerkers ontwikkeld. Om deze opleiding te kunnen laten starten per 1 september (voor de eerste 90 beveiligingsmedewerkers) is een verplichtingsverzoek ingediend bij Usona. De opleiding kent een doorlooptijd van 3 maanden en zal in twee tranches (90 en 70 medewerkers) worden verzorgd.

5.2 Personele ontwikkelingen Ondersteuningsteam

Ondersteuning vanuit Nederland bestaat momenteel uit de heren Golstein en Bulters.
Samen met Mw. Haselhoef-Sint Jago vormen zij het Projectteam. Deze ondersteuning zal eindigen per 31 december 2014, zoals eerder tussen Curaçao en Nederland overeengekomen. Feit is wel dat de uitvoering van het totale Plan van Aanpak in elk geval meer tijd zal gaan kosten.

6. KNELPUNTEN / RISICO'S

6.1 Personele bezetting

In de maand mei zijn een aantal vacatures opgevuld waardoor de personele risico's op het middenkader nivo teruggedrongen zijn. De vacatures voor Hoofd Unit Bedrijfsvoering (BV) en Hoofd HRM zijn opgevuld. Met de al eerder opgevulde vacatures begin van het jaar van Hoofd Financiën en Hoofd Facilitaire Zaken is het middenkader binnen SDKK bemand met uitzondering van Bureau Technische Zaken die op dit moment door Hoofd Facilitaire Zaken wordt waargenomen. De start is veelbelovend. Er blijkt veel enthousiasme binnen de unit BV voor de aanpak en het ontbreekt niet aan ideeën; rijp en groen door elkaar. De maandrapportage van de U-BV is een nieuw product. In deze rapportage wordt verslag gedaan over de voortgang van werkzaamheden binnen het Unit Bedrijfsvoering en Ondersteuning. Doel is aanleveren van geconsolideerde informatie aan de directie van SDKK. Deze informatie ondersteunt de directie bij beslissingsprocessen om sturing te kunnen geven aan processen binnen de aandachtsgebieden van SDKK. Het idee is om ook de andere

units binnen SDKK te stimuleren om met rapportages te komen zodat de directie informatie op maat kan krijgen. Naast het opvullen van genoemde functies zijn er intern vacatures uitgezet voor Unit Hoofd beveiliging(intern) en Senior Medewerkers HRM (intern en extern) en werkmeesters (intern).

Ook is het de directie gelukt om mensen op verschillende plaatsen in de organisatie, die zonder dat ze van elkaar te weten met hetzelfde idee rondlopen, met elkaar in contact te brengen. Een voorbeeld hiervan is de Maand van Verbetering traject ("Luna di Mehorashon"). De eerste activiteit heeft plaatsgevonden op 27 mei bij C-BAY. De Minister van Justitie en Sector Directeur voor SDKK zijn ook getuige hiervan geweest. Doel is stimuleren van de samenwerking onder personeel van SDKK waar de 9 kernwaarden ("9 balornan") centraal zullen staan. Doorlopende activiteiten zoals lezingen op het gebied van integriteit, studiedagen en inter-persoonlijke vaardigheden trainingen zal georganiseerd worden met het doel de betrokkenheid en verantwoordelijkheid te vergroten.

Een knelpunt is de achterstand in rechtspositie van personeel. Dit brengt veel onvrede met zich mee. Directie samen met managementteam heeft aandacht hiervoor en het staat ook op de prioriteitenlijst. Een aantal exercities in dit kader zijn al uitgevoerd. Geconstateerd is dat stukken die doorgestuurd zijn naar het ministerie vaak ook te lang op zich laten wachten.
Nog steeds wordt als knelpunt ervaren de werkprocessen binnen SDKK. Structureren (verbeteren) en implementeren van werkprocessen vergt veel aandacht en tijd in het geheel. De verzuimproblematiek is een onderdeel hiervan. De verzuimproblematiek staat hoog in het vaandel bij de directie en management team van SDKK. Door middel van een bijeenkomst zijn alle unit-hoofden op de hoogte gesteld m.b.t. de acties die ze moeten nemen bij verzuim van personeel. Een actieve rol van unit en afdelingshoofden wordt verwacht. Controlemechanismen zijn ook ingesteld en de samenwerking met de ARBO is opgestart. SMT overleggen zullen m.i.v. juli 2014 weer van start gaan. De afdeling HRM speelt een centrale rol hierin en vanaf de maand mei wordt via een nieuwe werkwijze geprobeerd de dienstverlening te optimaliseren. (bv. aanwijzen van accountmanagers voor alle afdelingen)
De verzuimproblematiek wordt integraal aangepakt. Alle unithoofden zijn in het proces betrokken en hoofd Kwaliteit en Auditing is er ook om het proces te bewaken. Met het inzetten van Time Force II als tijdregistratiesysteem zullen we in de toekomst inzicht krijgen in tijdregistratie van personeel. Daarnaast kunnen we analyse doen en rapportages draaien zodat we adequate maatregelen kunnen nemen. Om het draagvlak te vergroten (ook bij de dienstgroep) is er na gesprekken aanpassingen gedaan aan het protocol. Er ligt nu een concept protocol op tafel vanuit HRM en de besluitvormingsprocedure zal binnenkort worden opgebracht naar de directie en managementteam van SDKK. Met het oog op implementatie van functieboek 2009 zijn de bezettings- en formatie-overzichten geupdate t/m juni 2014.

6.2 Financiële randvoorwaarden

De stortingen dienen, zoals in de beheersovereenkomst, als volgt gerealiseerd te worden:
- bijdrage 2012 ad ANG 3.481.820 vóór eind augustus 2014;
- bijdrage 2013 ad ANG 3.350.775 vóór eind augustus 2014.

In 2014 en 2015 zullen dan ook de volgende stortingen plaats moeten vinden:
- bijdrage 2014 ad ANG 3.448.000 vóór eind december 2014;
- bijdrage 2015 ad ANG 1.050.000 vóór eind april 2015.

Vanuit het Ministerie wordt hierop gestuurd.

6.3 Overige randvoorwaarden

Zoals eerder in deze rapportage aangegeven, lijkt de eerder geconstateerde voortvarendheid in de administratieve afhandeling bij USONA minder te zijn geborgd dan eerder was bedacht. Bij tijd en

wijle duurt het afgeven van verplichtingen bij USONA te lang, waardoor de kans op verdere vertraging beduidend toeneemt. Dit vormt een risico voor een tijdige uitvoering.
De Minister van Justitie heeft dit aspect tijdens de ondertekening van de beheerovereenkomst met Usona uitvoerig besproken.

7. VOORTGANG UITVOERING PROJECTEN 1 APRIL- 30 JUNI 2014:

7.1 Randvoorwaarden
Voor de randvoorwaarden wordt verwezen naar Punt 6: 'Knelpunten/Risico's'.

7.2 Voortgang projecten
In Bijlage 1 wordt de voortgang van twee categorieën projecten uit het Geïntensiveerde Plan van Aanpak SDKK beknopt beschreven. De deelprojecten die buiten het Masterproject vallen en de deelprojecten die conform de prioritering uitgevoerd dienen te worden.

Hierin worden enerzijds de deelprojecten die buiten het Masterproject vallen beschreven.
Het Projectteam (PT) heeft zich, de afgelopen rapportageperiode, maar zijdelings met projecten die buiten het Masterplan vallen beziggehouden. Immers, de Minister van Justitie Curaçao heeft een nieuw MT geïnstalleerd binnen het SDKK, waardoor de bemoeienis van het ondersteuningsteam bij de 'ongoing concern' sterk is afgenomen. Anderzijds wordt in deze bijlage beknopt beschreven welke activiteiten hebben plaatsgevonden tijdens de rapportageperiode.
Met betrekking tot deze projecten kan geconstateerd worden dat in vergelijking met de elfde Uitvoeringsrapportage wederom voortgang is geboekt.

Ook hierbij geldt dat over de gerealiseerde deelprojecten in de volgende uitvoeringsrapportages niet meer zal worden gerapporteerd.

7.3 Bijlagen
De twee in de bijlagen bijgesloten overzichten betreffen allereerst het beknopte **statusoverzicht** van de verschillende projecten per 30 juni 2014 en Bijlage 2 laat vervolgens op **detailniveau** zien wat er in de afgelopen periode op projectniveau is uitgevoerd.

Bijlage 1
Deze bijlage 1 betreft de statusoverzicht tot en met het einde van de 12^{e} Uitvoeringsperiode (tot en met juni 2014).

Bijlage 2
Dit overzicht bevat de bijgestelde realisatiedata en status van de afzonderlijke projecten. Zoals al in de vorige Uitvoeringsrapportage aangegeven, worden slechts de laatste 2 uitvoeringsperiodes aangehouden. Voor de ontwikkelingen sinds de eerste rapportage, wordt naar de desbetreffende Uitvoeringsrapportages verwezen. Reeds gerealiseerde deelprojecten zijn niet langer opgenomen.

BIJLAGE 1: STATUS PROJECTEN GEÏNTENSIVEERD PLAN VAN AANPAK

12e Uitvoeringsrapportage (periode 01 april - 30 juni 2014):

		Uitvoering gereed (Steldatum 29 juli 2014)	Status uitvoering:	USONA/ Land Curaçao
1)	**Onderhoudsplan**	--	Gerealiseerd/ Doorlopend	Landsbegroting
2)	**Onderhoudsplan onkruid en gewassen**	--	Gerealiseerd/ Doorlopend	USONA
3)	**Elektra bekabeling vrouwenbarak**	December 2014	In uitvoering	Landsbegroting
4)	**Elektra bekabeling keuken**	December 2014	In uitvoering	Landsbegroting
5)	**Besturing noodstroom aggregaat**	--	Gerealiseerd	USONA
6)	**Planning aanleg intercom - antenne systeem**	--	Gerealiseerd	USONA
7)	**Brandmeldcentrale**	--	Gerealiseerd	USONA
8)	**Kanteldeuren**	--	Gerealiseerd	USONA
9)	**Roosters en louvres**	--	Gerealiseerd	USONA
10)	**Verbetering camera observatie**	--	Gerealiseerd	USONA
11)	**Aanpassen voedingssysteem en distributie**	December 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
12)	**Ongediertebestrijding**	--	Doorlopend	Landsbegroting
13)	**Poorten / hekken**	--	Gerealiseerd	USONA
14)	**Opknappen strafcellen incl. recreatiezaal en luchtkooi**	September 2014	In uitvoering	USONA
15)	**Inrichting toegangscontrolegebouw**	December 2014	In uitvoering	Landsbegroting
16)	**Inrichting werkplaatsen**	Augustus 2014	In uitvoering	Landsbegroting
17)	**Inrichting magazijn**	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
18)	**Sleutelplan**	December 2015 (deels December 2014)	In uitvoering	Landsbegroting
19)	**Waterproject deel 2 sanitair vervangen**	December 2015	In voorbereiding	Landsbegroting
20)	**Waterproject deel 1**	Oktober 2014	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
21)	**Opknappen cellen**	December 2014	In uitvoering	USONA
22)	**Huisvesting kapelaan / geestelijke verzorging**	--	Gerealiseerd	Landsbegroting

		Uitvoering gereed (Steldatum 29 juli 2014)	Status uitvoering:	USONA/ Land Curaçao
23)	**Kantoren afdelingshoofden**	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
24)	**Vervangen dak bezoekersruimte**	December 2014	In uitvoering	Landsbegroting
25)	**Detectiepoort afdelingen (zie ook 27)**	September 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
26)	**Vreemdelingenbarak**	--	Gerealiseerd	USONA
27)	**Voorziening detectiepoorten (zie ook 25)**	September 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
28)	**Kantoor shiftcommander**	December 2014	In uitvoering	Landsbegroting
29)	**Opleidingen**	December 2015	In uitvoering	Landsbegroting
30)	**Functieboek 2009**	December 2015	In uitvoering	Landsbegroting
31)	**Veiligheid**	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
32)	**Nieuwe leiding**	Juni 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
33)	**Integriteit en Invoeren gedragscode**	Mei 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
34)	**Twinning**	December 2014	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
35)	**Communicatie en betrokkenheid**	Mei 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
36)	**Gedetineerdenzorg / bejegening**	Juli 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
37)	**Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden.**	Juni 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
38)	**Afdeling beveiligingsdienst**	December 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
39)	**Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis**	December 2014	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
40)	**Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel**	December 2014	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
41)	**Interne differentiatie**	December 2014	Overgedragen/doorlopend	Landsbegroting
42)	**Vervangen van de trappen op celblok 2**	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
43)	**Communicatiesysteem**	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
44)	**Slopen, opruimen en egaliseren SDKK terrein**	April 2014	Gerealiseerd	USONA
45)	**Duurzame verbetering dakconstructies**	November 2014	In uitvoering	USONA
46)	**Uitbreiding detentiecapaciteit: Cellen Rio Canario**	Januari 2015	In voorbereiding	USONA

BIJLAGE 2: STATUS AFZONDERLIJKE PROJECTEN PER 29 JULI 2014

12e Uitvoeringsrapportage (periode 01 april - 30 juni 2014):

3)	**Elektrabekabeling vrouwenbarak**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	Het aanleggen van deze bekabeling is noodzakelijk omdat de huidige bekabeling onvoldoende capaciteit heeft om de benodigde capaciteit te leveren.	Verplichting eind juli binnen gekomen.	December 2014	In uitvoering
4)	**Elektra bekabeling keuken**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**		
	Aansluiting van de elektra creëren voor de keukenapparatuur.	Verplichting eind juli binnen gekomen.	December 2014	In uitvoering
11)	**Aanpassen voedingssysteem en distributie**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**		
	Om gedetineerden een maaltijd te kunnen aanbieden die hygiënisch is klaargemaakt, vervoerd en uitgedeeld.	Interne werkgroep met de chef kok als materie deskundige komt met een voorstel.	December 2014	In voorbereiding
14)	**Opknappen strafcellen**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**		
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld om de situatie van de strafafdeling (Cachot) aanzienlijk te verbeteren. Dit plan bevat een concreet tijdpad voor de uitvoering.	Project is zo goed als afgerond. Laatste werkzaamheden op gebied van elektra dienen nog te worden afgerond. Verplichting voor de recreatie-zaal en de luchtkooien eind juli binnen gekomen.	Juni 2014	In uitvoering
15)	**Inrichting toegangscontrolegebouw**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**		
	Het toegangscontrolegebouw dat per 01-07-2011 moet worden opgeleverd moet nog worden ingericht met werkplekken-meubilair etc. Dit project omvat tevens de perimeterbeveiliging en de cctv.	ToR is eind Juli 2014 gereed waarna aanbesteding moet gaan plaatsvinden. Dit houdt in dat met een bouwtijd van een half jaar eind 2014 niet gehaald gaat worden. Juni 2015 is een realistischer datum.	Bijgesteld: Juni 2015	In uitvoering

16)	**Inrichting werkplaatsen**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	Om arbeid mogelijk te maken voor gedetineerden en deze zo een zinvolle dagbesteding te kunnen geven zullen machines voor de nieuwe werkplaatsen aangeschaft moeten worden. Hiertoe kunnen reeds gebruikte machines uit gevangenissen van Nederland aangeschaft worden.	Om de inrichting van werkplaatsen volledig te maken en een goed resocialisatieprogramma te kunnen opstarten is een projectplan ter toetsing ingediend bij Usona. Voor het projectteam is dit onderdeel gerealiseerd en overgegaan naar de staande organisatie. In verband met de ontsnapping op 15 mei 2014 van 2 gedetineerden via de nieuwe Werkplaats, zijn inmiddels is door het directieteam additionele maatregelen genomen om te waarborgen dat de Werkplaatsen helemaal kunnen voldoen aan de veiligheidseisen. Ook de screening van gedetineerden die in de werkplaats actief kunnen zijn, is weer onder de loep genomen op basis van voortschrijdende inzichten.	Maart 2014	Fysiek opgeleverd en overgedragen. Additionele aanpassingen in uitvoering.
18)	**Sleutelplan**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**		
	Zorg voor een adequaat sleutelplan waarbij het beheer is geregeld.	Het Projectteam is nog steeds bezig met de inventarisatie. Het was lang zoeken naar tekeningen van de SDKK welke binnenkort verstrekt lijken te gaan worden. Het is duidelijk dat er een 8 tal verschillende type sloten in de SDKK gebruikt zijn. Er is geen sleutel registratie of elektronische sleutelkast. Het projectteam hoopt halverwege 2014 de inventarisatie gereed te hebben waarna offertes kunnen worden opgevraagd. Het lijkt evenwel duidelijk dat dit project niet in 2014 zal kunnen worden afgerond. In uitvoering is de aanschaf van hardware om de randvoorwaardelijke werkzaamheden uit te voeren. Aanvankelijk was het de bedoeling om het gehele sleutelplan door te schuiven naar 2015. Het lijkt nu wenselijk om gelijk met het opknappen van de cellen ook de sloten van de cellen en de rest van de sloten op de blokken al dit jaar mee te nemen. Het PVE zal medio juli gereed zijn. Verplichting voor een deel van het project eind juli binnen gekomen	December 2015 Programma van eisen juli 2014 gereed	In voorbereiding In uitvoering

19)	**Waterproject deel 2 sanitair vervangen**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de celblokken (met uitzondering van blokken 1, 2 en strafcellen, zit in waterproject 1)	Eind mei is het sanitair van een deel van de cellen gerepareerd met de geleverde reserve onderdelen. Is verder in voorbereidende fase	December 2015	In voorbereiding
20)	**Waterproject deel 1**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**		
	De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de strafcellen en celblokken 1 en 2.	De voorbereiding voor blok 1 zijn in volle gang. Naast het herstel van het sanitair worden de gehele cellen ook bouwkundig weer op orde gemaakt. Nieuwe tegels in de sanitaire hoeken en ze krijgen een complete schilder beurt. verplichting eind juli binnen gekomen	Augustus 2014	In uitvoering
21)	**Opknappen cellen**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**		
	Ten behoeve van het opknappen en leef-baar maken van de cellen van gedetineerden is er een projectplan opgesteld welke tot doel heeft om de leefsituatie van de gedetineerde te verbeteren.	Kunststof kratten zijn geleverd en uitgedeeld. Voor blok 1 is de offerte voor het projectplan binnen, voor blok 2 is een bestek in de maak. Blok 2 gaat als referentie gelden voor alle blokken. De prijs per cel zal dan omgeslagen worden naar alle blokken en daarmee wordt geprobeerd het gehele opknappen inclusief het repareren van sanitair onder aansturing van een vaste aannemer te krijgen. Dit plan dient evenwel nog met Usona te worden besproken.	December 2014	In uitvoering
22)	**Huisvesting kapelaan/geestelijke verzorging en postkamer**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**		
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	Is gerealiseerd en opgeleverd	Mei 2014	Gerealiseerd

24)	**Vervangen dak bezoekersruimte**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	Het dak van de bezoekersruimte moet vervangen worden vanwege de slechte staat van het huidige dak.	Het ligt in de bedoeling dat de aannemer die de huisvesting voor de GV bouwt aansluitend zowel de daken van de bezoekers ruimte als het kantoor van de shiftcommander gaat realiseren. Verplichting eind juli binnen gekomen	December 2014	In uitvoering
25)	**Detectiepoort afdelingen (zie ook 27)**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**		
	Elke afdeling dient te zijn voorzien van een detectiepoort.	Is inmiddels gegund nadat een ToR was opgesteld. Financiele middelen zijn nog niet beschikbaar gesteld door Usona. De aannemer heeft op eigen risico uit eigen middelen de bestelling voorgeschoten.	September 2014	In voorbereiding
27)	**Voorziening detectiepoorten (zie ook 25)**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**		
	Zijn de voorzieningen (techniek) om te zorgen dat detectiepoorten geïnstalleerd kunnen worden.	De globale locaties zijn bepaald en de definitieve locaties zijn eind maart 2014 bekend waarna wordt gestart met het aanleggen van de voorzieningen.	September 2014	In voorbereiding
28)	**Kantoor shiftcommander**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**		
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	Gaat mee als meerwerk project 22, directievoerder project 22 heeft het werk al opgenomen.	December 2014	In uitvoering

29)	Opleidingen	Realisatie vorige uitvoeringsrapportages:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	1. Stel een opleidingsplan op voor **medewerkers** dat toegesneden is op het opleidingsniveau van de huidige medewerkers en rekening houdt met de taal en cultuurverschillen. 2. *Verzorg opleiding/training voor het middenkader.* Er zal een opleidings-/ trainingsprogramma worden opgesteld voor **het middenkader**. Na een inventarisatie van de aanwezige opleidingen en competenties zal het programma worden opgesteld.	Er is ervoor gekozen een voortraject in te bouwen voor het kunnen realiseren van de projecten 29) Opleidingen en 30) Functieboek 2009. Het project 'Wegwerken achterstand personeelsadministratie zal per 1 maart 2013 van start gaan, waarbij 6 personeelsfunctionarissen voor een periode van 6 maanden ingezet worden om het personeelshuishouden op orde te stellen. Zij gaan de personeelsdossiers, wat voorwaardelijk zijn voor verdere implementatie van Functieboek 2009, saneren. Dit kan nu door het tekort aan personele bezetting op de afdeling HRM, zowel in kwalitatieve als in kwantitatieve zin, niet in eigen beheer gedaan worden. Ook gaan ze de enkele jaren terug verrichte nulmetingen betreffende het opleidingsniveau van de SDKK medewerkers, overdoen, waarna matching met de huidige functieprofielen worden gedaan en de nodige op maat gebaseerd ontwikkelingsplan per medewerker worden opgesteld. Hierna kunnen de opleiding en training opgestart worden. Daarnaast zijn de trainingen en de aanschaf van materieel/materiaal voor de BHV geprioriteerd, zodat het personeel de trainingen kunnen krijgen. De ToR is reeds ter goedkeuring bij Usona ingediend. Het is de bedoeling dat de trainingen bij derden zullen worden aangetrokken. Beide projecten vwb het aantrekken bij of dienstlevering door derden lopen. Het personeelsteam is met hun opdracht op 15 april gestart en een verplichtingverzoek is in de 3e week van maart bij Usona ingediend voor de aanschaf van BHV materieel en de cursussen in dat kader. BHV opleiding is gedraaid en materialen worden geleverd. Verder een doorlopend proces.	December 2014 Bijstelling 6e rapportage: December 2015	In uitvoering
		Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:	December 2015 ev	In uitvoering
		Loopt door in 2015 en verder		

30)	**Functieboek 2009**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	Met dit functieboek wordt de rechtspositie van alle medewerkers geactualiseerd, met voor allen een zelfde peildatum. In Functie-boek 2007 is de nulsituatie vastgelegd.	De dienstgroep heeft haar slotcommentaar geleverd op zowel het conceptconvenant als de laatste versie van het Functieboek. Het directieteam is in overleg met de SDJER bezig om dit traject zo snel mogelijk af te ronden. De verwachtingen zijn zeer positief. Zijdens de dienstgroep is zelfs aangegeven dat, gezien de huidige stand van zaken, de plaatsingsprocedure in december 2014 gestart kan worden.	December 2015	In uitvoering
31)	**Veiligheid:**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**		
	Planvorming Calamiteitenplan Beveiligingsfunctionaris Alarmopvolging Bedrijfshulpverlening Alarminstructies	Vwb de **alarmopvolging** is een Intern Bijstandsteam (IBT) samengesteld en voorzien van de benodigde uitrusting. De aanstellingen zijn afgeprocedeerd. Aangaande de **Bedrijfshulpverlening** (BHV) is er een deelplan opgesteld, dat na uitvoering de gevangenis ook daadwerkelijk voorzien wordt in een Bedrijfshulpverleningsorganisatie. Er is nog geen Hoofd Beveiliging aangetrokken. BHV organisatie krijgt vorm en aan dienstinstructies wordt gewerkt.	December 2014	In uitvoering
32)	**Nieuwe leiding**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**		
	Er dienen leidinggevenden van voldoende niveau aanwezig te zijn die invulling en inhoud kunnen geven aan resultaatgericht en verbindend leiderschap.	De visie van het SDKK is gebaseerd op een bedrijfsmatige aanpak. In deze aanpak staan de normen en de internationale standaarden van veiligheid en resocialisatie centraal. Maar een organisatie bestaat uit mensen. Het recente overlijden van 3 collega's heeft in dit kader, hoe dan ook een vrij sterke emotionele impact gehad op de inrichting. Dit heeft op zijn beurt weer gevolgen voor de voortgang van bepaalde trajecten in de inrichting. Deze impact is niet altijd negatief geweest. Als Directieteam en als collega's onderling hebben wij van deze droevige omstandigheden gebruik gemaakt om als collega's dichter bij elkaar te gaan staan en op basis van solidariteit en doorzettingsvermogen samen verder te werken naar betere tijden. Een zo optimaal mogelijke inwerkproces voor de nieuwe middenkader-functionarissen was een hoge prioriteit in de afgelopen maanden. Wij hebben in dit kader naast de normale interne kennismakingsrondes, ook		Overgegaan naar verantwoordelijk-heid MT SDKK Deel Projectteam gerealiseerd, wordt echter over gerapporteerd. Overgedragen/ doorlopend

		aandacht besteed aan vrij intensieve uitwisseling van gedachten met functionarissen van het Ministerie van Financien en Justitie. Ook is recentelijk een studiedag georganiseerd met deze nieuwe collega's. Tijdens deze studiedag is o.a. stilgestaan bij de normale procedures en werkzaamheden binnen de inrichting. Maar ook is intensief gesproken over de rol die deze sleutelfunctionarissen hebben als 'Change agents'. Zowel het Hoofd afdeling Financien, Hoofd Kwaliteit & Auditing als de Unithoofd Bedrijfsvoering zijn actieve leden van Commissie " Mehorashon". Deze Commissie is zoals reeds aangegeven, belast met een intern traject waarbij op basis van moderne communicatieprincipes, gestreefd wordt om alle personeelsleden te betrekken bij verbeteringstraject van het SDKK.		
33)	**Integriteit en Invoeren gedragscode**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	Het bereiken van een integere gevangenis waarin oude (personeelsintegriteit) kwesties zijn opgelost en waarbij de nog onbekende kwesties in beeld zijn. De juiste man/vrouw zit op de juiste plaats. Er is een gedragscode ontwikkeld en er is sprake van een eigen Bureau Integriteit en Kwaliteit. Misstanden worden aangepakt en er is structureel aandacht voor het thema integriteit. De gedragscode geeft een duidelijke indicatie van de wijze waarop de wettelijke sanctiemogelijkheden gebruikt zullen worden bij geconstateerde overtredingen.	Met de oprichting van het BIZ (Bureau Interne Zaken), is een belangrijke stap gedaan richting een integrale aanpak van integriteitskwesties binnen het SDKK. Dit Bureau beschikt inmiddels over een kantoorruimte en is ook een proces in gang gezet voor een zo spoedig mogelijke bemensing van de afdeling. BIZ geeft uivoering aan het meer respressieve kant van het integriteitsbeleid. O.a. in het kader van het traject "Mehorashon" dient in de komende periode de meer preventieve en bewustwordingsaspecten verder de nodige aandacht te krijgen.	PM	Overgedragen/ Doorlopend

34)	**Twinning**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	De Directie zal in samenwerking met de afdelingen Veiligheid, Detentieregiem en Correctie & Reïntegratie een plan opstellen waarin wordt weergegeven wat de behoeftes zijn van deze afdelingen om tot het gewenste niveau te komen en hoe het bereiken hiervan ondersteund kan worden middels twinning.	Door de Minister van Justitie zijn reeds de officiele stappen ondernomen om de vacante functie van Unit Hoofd Beveiliging, op basis van Twinning op te vullen. Inmiddels is ook een interne wervingsprocedure voor mogelijke twinningskandidaten voor deze functie opgestart.	PM	Overgedragen/doorlopend
35)	**Communicatie en betrokkenheid**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	1. Voer een vorm van medezeggenschap in t.b.v. de betrokkenheid van het personeel bij interne beleidsbeslissingen. 2. De gevangenis zal als een aantrekkelijke werk- en als lerende organisatie gepresenteerd moeten worden. 3. Voer een overlegstructuur in d.m.v. een overlegmatrix, waarbij aangegeven wordt op welk niveau, door wie, wanneer en waarover afstemmingsoverleg plaatsvindt, hoe informatie uitgewisseld wordt en hoe gerapporteerd wordt over gemaakte afspraken en voortgang van activiteiten.	Trayekto Mehorashon, was in de eerste instantie gericht op een beperkte periode. “Mehorashon” is inmiddels een belangrijk begrip aan het worden binnen het SDKK als het gaat om interne communicatie op basis van innovatieve en creatieve ideeen en concrete acties. Op 27 juni jl. is heeft de officiele ‘Kick-off’ van Mehorashon plaatsgevonden, in aanwezigheid van de Minister van Justitie en de SD-JER. Dus Mehorashon bevindt zich nog in kinderschoenen. De Commissie is voornemens om het hele communicatieproces op een professionele wijze te gaan inrichten. Het hanteren van moderne communicatie-strategieen en instrumenten dienen in dit kader de nodige aandacht te krijgen. Ook worden thans inspanningen gedaan om een communicatiedeskundige te betrekken bij het traject. De mogelijkheid om een functionaris van de Dienst Communicatie en Voorlichting in te zetten behoort tot de mogelijkheden. We kunnen al constateren dat het potentieel van “Mehorashon enorm is als het gaat om het bewerkstelligen van positieve veranderingen in het kader van o.a. sturen op gedrag en resultaat. Maar ook op het gebied van een duurzaam integriteitbeleid.	PM	Overgedragen/ Doorlopend

36)	Gedetineerdenzorg / bejegening	Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het bieden van een menswaardige en kwalitatief goede detentie waarbij een ongestoorde ten uitvoerlegging van de detentie en het op een verantwoorde wijze terugbrengen van een gedetineerde naar de vrije maatschappij centraal staat: - Screening - Rapportagesysteem - Huisregels - Dag- en activiteitenprogramma - Accommodatie - Toegang tot zorg - Bejegening - Discipline - Contacten buitenwereld	Opleidingen en Dagprogramma zijn de twee van de beleidsspeerpunten van het SDKK voor 2014, die direct betrekking hebben op het duurzaam verbeteren van de gedetineerdenzorg/bejegening. Thans is de gedachte om, in samenwerking met het Nederlandse instituut, lokale trainers op te leiden die de PIW opleiding op Curaçao kunnen gaan verzorgen. Het grote aantal op te leiden medewerkers (140) en de daarvoor benodigde doorlooptijd alsmede de personele krapte maken dat dit deelproject niet in 2014 kan worden afgerond. Een groep van 5 medewerkers is daarom, in het kader van de opleiding tot trainer, vanaf mei 2014 op Bonaire opgeleid door het opleidingsinstituut van DJI Nederland. De groep heeft direct na hun terugkeer uit Bonaire intensief gewerkt aan een concreet voorstel voor een PIW opleiding die rekening houdt met de specifieke eigenschappen en behoeften van het SDKK. Dit voorstel zal binnenkort verder worden besproken met onze stakeholders om zo snel mogelijk tot concrete acties op dit gebied te kunnen komen.	PM	Overgedragen/ Doorlopend
37)	**Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden** Het directieteam maakt bindende afspraken met de politie en andere relevante partners om de samenwerking en ondersteuning te realiseren. De resultaten van deze inspanningen zullen worden neergelegd in af te sluiten samenwerkingsovereenkomsten met Politie en andere partners.	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:** 48 medewerkers hebben de BHV-cursus gevolgd. Uit deze groep zijn 9 ploegleiders gekozen. Van deze 9 ploegleiders zijn 2 Coördinatoren aangewezen die thans bezig zijn met hun eindwerkstuk in het kader van certificering. Ondanks het uitblijven van de formalisering van de samenwerking, bestaat er nog steeds een bijzonder goede verstandhouding met het KPC. De formalisering van de samenwerking zal in de komende maanden opgepakt worden. Is doorlopend proces.	PM	Overgedragen/ doorlopend

38)	**Afdeling beveiligingsdienst**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	Versnel de beleidsvoornemen een afdeling beveiligingsdienst op te zetten. De crisisinterventie kan alleen onder een-duidige aansturing plaatsvinden. Dat betekent dat ook de externe beveiligings-diensten onder deze eenduidige aansturing-structuur van de directie van de inrichting worden gebracht. Door deze maatregel komt de volledige verantwoordelijkheid voor de toegangscontrole en de ringbeveiliging bij de directie te liggen.	Voor wat betreft de afdeling Beveiliging is in nauw overleg met het Projectteam een Terms of Reference opgesteld om het opleidingstraject nieuw leven in te blazen. In het kader van de implementatie van het Functieboek 2009 en op basis van de principebeslissing van de Minister van Justitie om alle externe Beveiligingsmedewerkers binnen de SDKK te gaan plaatsen onstaat er een situatie waarbij deze afdeling optimaal kan functioneren omdat zij over voldoende gekwalificeerde medewerkers kan beschikken.	PM	Overgedragen/ Doorlopend
39)	**Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**		
	1. Er wordt een inventarisatie gemaakt van de staat van de interne huisregels, werkinstructies en procedures in de inrichting evenals de lacunes daarin. 2. Op basis van de inventarisatie wordt een concreet plan opgesteld waarin wordt beschreven hoe een integraal systeem van interne regels en procedures wordt gerealiseerd en wanneer dit tot stand is gebracht.	Het betreft een doorlopend proces. In het kader van speerpunt nummer 7 zullen de meest relevante procedures per eind juni 2014 worden aangepast aan de huidige realiteit en kwaliteitseisen. Met de recente indienstneming van het Hoofd Kwaliteit & Auditing kan dit proces in de loop van dit jaar worden versneld. De Minister van Justitie heeft recentelijk de Staatsecretaris van Justitie van Nederland benaderd voor een twinning partner voor ter invulling van de vacature van Unit hoofd Beveiliging. De bedoeling is om een interne kandidaat te werven om als twinning partner te fungeren voor een periode van 2 jaar.	PM	Overgedragen/ Doorlopend
40)	**Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	Er zal een postenbezetting en een roostersysteem voor een effectieve inzet van personeel aan de medewerkers zijn aangeboden.	De verzuimproblematiek is een onderdeel hiervan. De verzuimproblematiek staat hoog in het vaandel bij de directie en management team van SDKK. Door middel van een bijeenkomst zijn alle unit-hoofden op de hoogte gesteld m.b.t. de acties die ze moeten nemen bij verzuim van personeel. Een actieve rol van unit en afdelingshoofden wordt verwacht. Controlemechanismen zijn ook ingesteld en de samenwerking met de ARBO is opgestart. SMT	PM	In uitvoering Overgedragen/ Doorlopend

		overleggen zullen m.i.v. juli 2014 weer van start gaan. De afdeling HRM speelt een centrale rol hierin en vanaf de maand mei wordt via een nieuwe werkwijze geprobeerd de dienstverlening te optimaliseren. (bv. aanwijzen van accountmanagers voor alle afdelingen) De verzuimproblematiek wordt integraal aangepakt. Alle unithoofden zijn in het proces betrokken en hoofd Kwaliteit en Auditing is er ook om het proces te bewaken. Met het inzetten van Time Force II als tijdregistratiesysteem zullen we in de toekomst inzicht krijgen in tijdregistratie van personeel. Daarnaast kunnen we analyse doen en rapportages draaien zodat we adequate maatregelen kunnen nemen, Om het draagvlak te vergroten (ook bij de dienstgroep) is er na gesprekken aanpassingen gedaan aan het protocol. Er ligt nu een concept protocol op tafel vanuit HRM en de besluitvormingsprocedure zal binnenkort worden opgebracht naar de directie en managementteam van SDKK. Met het oog op implementatie van functieboek 2009 zijn de bezettings en formatie-overzichten geupdate t/m juni 2014.		
41)	**Interne differentiatie**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	1. Laat een onderzoek doen naar de mogelijkheden van kleine bouwkundige aanpassingen om interne differentiatie mogelijk te maken. 2. Een belangrijk onderdeel van het veranderproces is de verdere invoering van een systeem van interne differentiatie. Hiervoor zullen echter enige bouwkundige aanpassingen noodzakelijk zijn en een intern differentiatieplan worden opgesteld. 3. Een uitvoeringsplan met een concreet tijdpad voor de noodzakelijke gebouwelijke aanpassingen zal separaat worden opgesteld.	Er zijn geen wijzigingen in de situatie te rapporteren.	PM	Overgedragen

44)	**Slopen, opruimen en egaliseren SDKK terrein**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	De beveiliging op de buiten afdelingen worden verbeterd door het bestaande gebouw technische dienst te slopen, de	Is gerealiseerd. Weg dient nog te worden aangelegd en staat in oktober gepland.	April 2014	Gerealiseerd
45)	**Duurzame verbetering dakconstructies**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**		
	Doelstelling van dit project is dat het SDKK over een aantal gebouwen beschikt met advocatenkamers, sporthal en security building, woonblok 2 en strafcellen weer optimaal gebruikt kunnen worden na de werkzaamheden	Eind maart is gestart met het dak van blok 2 doorlooptijd 8 weken.	November 2014	In uitvoering
46)	**Uitbreiding detentiecapaciteit: duurzame verbetering cellencomplex Rio Canario**	**Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:**		
	Het cellencomplex Rio Canario dient te voldoen aan de CPT-eisen, die ook voor het SDKK gelden. Na de investeringen is	Bestek is gereed en aanbesteding kan plaats vinden. Oplevering dient per november 2014 gerealiseerd te zijn . Medio 2015 gereed tijdelijke maatregelen sept 2014 gereed	November 2014	In uitvoering